গণপ্রজাতন্ত্রী বাংলাদেশ সরকার

মহাপরিচালক, নার্সিং ও মিডওয়াইফারি অধিদপ্তর

এবং

সচিব, স্বাস্থ্য সেবা বিভাগ, স্বাস্থ্য ও পরিবার কল্যাণ মন্ত্রণালয়-এর মধ্যে স্বাক্ষরিত

# বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তি

জুলাই ১, ২০১৭- জুন ৩০, ২০১৮

# সূচিপত্র

**কর্মসম্পাদনের সার্বিক চিত্র**


| | পৃষ্ঠা |
|---|---|
| উপক্রমনিকা ............................................................ | ২ |
| সেকশন ১: রূপকল্প (Vision), অভিলক্ষ্য (Mission), কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহ এবং ......... কার্যাবলি | ৩ |
| সেকশন ২: বিভিন্ন কার্যক্রমের চূড়ান্ত ফলাফল/প্রভাব (Outcome/Impact) ............. | ৪ |
| সেকশন ৩: কৌশলগত উদ্দেশ্য, অগ্রাধিকার, কার্যক্রম, কর্মসম্পাদন সূচক এবং ............ লক্ষ্যমাত্রাসমূহ | ৫-১৩ |
| সংযোজনী ১: শব্দসংক্ষেপ (Acronyms) .................................... | ১৫ |
| সংযোজনী ২: কর্মসম্পাদন সূচকসমূহ, বাস্তবায়নকারী দপ্তর/সংস্থাসমূহ এবং পরিমাপ পদ্ধতি ..... | ১৬ |

# উপক্রমনিকা ( Preamble)

মন্ত্রনালয়/বিভাগসমূহ এবং আওতাধীন দপ্তর/সংস্থাসমূহের প্রাতিষ্ঠানিক দক্ষতা বৃদ্ধি, স্বচ্ছতা ও জবাব দিহিতা জোড়দার করা, সুশাসন সংহত করন এবং সম্পদের যথাযথ ব্যবহার নিশ্চিত করণের মাধ্যমে রুপকল্প ২১ এর যথাযথ বাস্তবায়নের লক্ষ্যে-

গনপ্রজাতন্ত্রী বাংলাদেশ সরকারের স্বাস্থ্য ও পরিবার কল্যাণ মন্ত্রণালয়ের দায়িত্বে নিয়োজিত মাননীয় মন্ত্রীর প্রতিনিধি সচিব, স্বাস্থ্য সেবা বিভাগ, স্বাস্থ্য ও পরিবার কল্যাণ মন্ত্রণালয়

এবং

গনপ্রজাতন্ত্রী বাংলাদেশ সরকারের নার্সিং ও মিডওয়াইফারি অধিদপ্তর মহাপরিচালক এর মধ্যে ২০১৭-২০১৮ সালের ---------------- মাসের--------------- তারিখে এই বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তি স্বাক্ষরিত হলো।

এই চুক্তিতে স্বাক্ষরকারী উভয় পক্ষ নিম্নলিখিত বিষয়সমূহে সম্মত হলেনঃ

সেকশন ১:

দপ্তর/ সংস্থার রূপকল্প (Vision), অভিলক্ষ্য (Mission), কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহ এবং কার্যাবলি

১.১ রূপকল্প (Vision): সুস্থ্য জাতি গঠনে নার্সিং শিক্ষা ও সার্ভিসের সর্বোত্তম মান বজায় রাখা।

১.২ অভিলক্ষ্য (Mission): নার্সিং পেশার উন্নয়নের মাধ্যমে সবার জন্য গুণগত স্বাস্থ্যসেবা নিশ্চিত করা।

১.৩ কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহ (Strategic Objectives):

১.৩.১ নার্সিং ও মিডওয়াইফারি অধিদপ্তরের কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহঃ

১। সবার জন্য মান সম্মত স্বাস্থ্য সেবা সম্প্রসারনের সুযোগ সৃষ্টি করা।
২। প্রনীত নিয়োগবিধি অনুযায়ী সকল উচ্চতর পদে পদোন্নতির বাস্তবায়ন করা।
৩। ৭ম পঞ্চবার্ষিকী পরিকল্পনার জন্য নার্সিং ও মিডওয়াইফারি অধিদপ্তরের জন্য অপারেশন প্লান ও ডেভেলপমেন্ট প্রজেক্ট প্লান (ডিপিপি) প্রনয়ন করা
৪। মানসম্মত নার্সিং ও মিড ওয়াইফারি শিক্ষার সুযোগ বৃদ্ধি করা
৫। নার্সিং ও মিড ওয়াইফারি অধিদপ্তর এর মানব সম্পদের সুষম বিন্যাস নিশ্চিত করা

১.৩.২ আবশ্যিক কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহ:

১. দক্ষতার সঙ্গে বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তি বাস্তবায়ন নিশ্চিত করা
২. কার্যপদ্ধতি ও নৈমিত্তিক উন্নয়ন
৩. কর্ম পরিবেশ উন্নয়ন
৩. দক্ষতা ও নৈতিকতার উন্নয়ন
৪. তথ্য অধিকার ও স্বপ্রণোদিত তথ্য প্রকাশ বাস্তবায়ন জোরদার করা

১.৪ কার্যাবলি (Functions):

১. অপারেশন প্লান ও ডেভেলপমেন্ট প্রজেক্ট প্লান (ডিপিপি) প্রনয়ন ও বাস্তবায়ন করা
২. নার্স এবং মিডওয়াইফদের জন্য যুগোপযোগী খসড়া পদোন্নতি সোপান তৈরী ও অনুমোদন প্রক্রিয়া তরন্বিত করা
৩. ৩য় শ্রেণী থেকে ২য় শ্রেণীতে উর্ত্তীণ নার্স কর্মকর্তাদের সিলেকশন গ্রেড প্রদানের জন্য বিপিএসসি কর্তৃক প্রেসক্রাইবড মান্নোনয়ন চেকলিষ্ট পূরণ করা
৪. রেজিস্টার্ড নার্স ও মিডওয়াইফদের নিয়োগ প্রদান করা
৫. নার্স কর্মকর্তাদের ব্যাচভিত্তিক বুনিয়াদি প্রশিক্ষণ প্রদান করা
৬. নার্স-মিডওয়াইফদের কর্মদক্ষতা বৃদ্ধির লক্ষ্যে স্বল্প ও দীর্ঘমেয়াদী দেশী-বিদেশী প্রশিক্ষণ পরিকল্পনা বাস্তবায়ন করা
৭. নার্সিং এবং মিডওয়াইফারী শিক্ষা প্রতিষ্ঠানে প্রয়োজনীয় লজিস্টিকস সরবরাহ নিশ্চিত করা
৮. নার্স কর্মকর্তাদের চাকরি নিয়মিত করণ, স্থায়ীকরণ এবং স্বতন্ত্র গ্রেডেশন প্রকাশ প্রক্রিয়া সম্পন্ন করা
৯. সেবা পরিদপ্তরের বার্ষিক প্রতিবেদন নিয়মিত তৈরী ও প্রকাশ করা
১০. সর্বস্তরে আর্থিক ব্যবস্থাপনায় স্বচ্ছতা নিশ্চিত করা

সেকশন ২

দপ্তর/ বিভাগের বিভিন্ন কার্যক্রমের চূড়ান্ত ফলাফল/প্রভাব (Outcome/Impact)

| চূড়ান্ত ফলাফল/প্রভাব | চূড়ান্ত ফলাফল সূচক | একক | ভিত্তিবছর ২০১৪-১৫ | প্রকৃত* ২০১৫-১৬ | লক্ষ্যমাত্রা ২০১৬-১৭ | প্রক্ষেপণ (Projection) | | নির্ধারিত লক্ষ্যমাত্রা অর্জনের ক্ষেত্রে যৌথভাবে দায়িত্বপ্রাপ্ত দপ্তর/বিভাগ/ সংস্থাসমূহের নাম | উপাত্তসূত্র [ |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | ২০১৭-১৮ | ২০১৮-১৯ | | |
| শিশু মৃত্যু হ্রাস | শিশু মৃত্যু হার | প্রতি হাজারে | ৩৮ | ৩৭ | ৩৬ | ৩৫ | ৩৫ | স্থানীয় সরকার বিভাগ | বিডিএইচএস ২০১৪ ইউনিসেফ |
| মাতৃ মৃত্যু হ্রাস | মাতৃ মৃত্যুর অনুপাত | প্রতি লক্ষে | ১৭৬ | ১৭৬ | ১৭৪ | ১৭০ | ১৬৫ | স্থানীয় সরকার বিভাগ | বিএমএমএস ২০১৪ বিশ্ব স্বাস্থ্য সংস্থা ২০১৫ |
| মোট প্রজনন হার ( TFR) হ্রাস | মোট প্রজনন হার (TFR ) হ্রাস | প্রতি মহিলা | ২.২ | ২.১ | ২.০ | ২.০ | ২.০ | স্থানীয় সরকার বিভাগ | বিডিএইচএস ২০১৪ |
| অনূর্ধ্ব ৫ বছর বয়সী শিশুর অপুষ্টি হ্রাস | অনূর্ধ্ব ৫ বছর বয়সী শিশুর অপুষ্টি হ্রাস | প্রতি হাজারে | ৩৪ | ৩৩ | ৩২ | ৩২ | ৩২ | স্থানীয় সরকার বিভাগ | বিডিএইচএস ২০১৪ |
| সম্প্রসারিত টিকাদান কর্মসূচির সম্প্রসারণ | টিকাদান কভারেজ হার (এমসিভি-১) | % | ৮৬ | ৮৬.৫ | ৮৭ | ৮৯ | ৯০ | স্থানীয় সরকার বিভাগ | ইপিআই কভারেজ সার্ভে ২০১৪ |

*সাময়িক (provisional) তথ্য

**সেকশন ৩**

কৌশলগত উদ্দেশ্য, অগ্রাধিকার, কার্যক্রম, কর্মসম্পাদন সূচক এবং লক্ষ্যমাত্রাসমূহ

| কৌশলগত উদ্দেশ্য (Strategic Objectives) - - | কৌশলগত উদ্দেশ্যের মান (Weight of Strategic Objectives) | কার্যক্রম (Activities) | কর্মসম্পাদন সূচক (Performance Indicators) | একক (Unit) | কর্মসম্পাদন সূচকের মান (Weight of Performance Indicators) | ভিত্তিবছর (Base Year) ২০১৫-১৬ | প্রকৃত অর্জন* ২০১৬-১৭ | লক্ষ্যমাত্রা/নির্ণায়ক ২০১৭-১৮ Target /Criteria Value for FY 2017-18) | | | | | প্রক্ষেপণ (Projection) ২০১৭-১৮ | প্রক্ষেপণ (Projection) ২০১৮-১৯ |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | | | অসাধারণ | অতি উত্তম | উত্তম | চলতি মান | চলতি মানের নিম্নে | | |
| | | | | | | | | ১০০% | ৯০% | ৮০% | ৭০% | ৬০% | | |
| নার্সিং ও মিডওয়াইফারি অধিদপ্তরের কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহ | | | | | | | | | | | | | | |
| ১. সবার জন্য মান সম্মত স্বাস্থ্য সেবা সম্প্রসারনের সুযোগ সৃষ্টি করা। | ১৫ | [১.১] মানসম্মত স্বাস্থ্য সেবা নিশ্চিত করা | [১.১.১] রোগী ও নার্সের অনুপাত ( আন্তর্জাতিক মানদন্ড অনুযায়ী ) | তারিখ | ৪.০০ | - | - | ৩০.১২.২০১৭ | ৩০.০১.২০১৮ | ৩০.০২.২০১৮ | ৩০.০৩.২০১৮ | ৩০.০৪.২০১৮ | | |
| | | [১.২] পর্যাপ্ত নার্সিং জনবল নিয়োগের প্রস্তাব প্রেরণ | [১.২.১] প্রেরিত জনবলের প্রস্তাব | তারিখ | ৩.০০ | - | - | ৩০.১২.২০১৭ | ৩০.০১.২০১৮ | ৩০.০২.২০১৮ | ৩০.০৩.২০১৮ | ৩০.০৪.২০১৮ | | |

| কৌশলগত উদ্দেশ্য (Strategic Objectives)-- | কৌশলগত উদ্দেশ্যের মান (Weight of Strategic Objectives) | কার্যক্রম (Activities) | কর্মসম্পাদন সূচক (Performance Indicators) | একক (Unit) | কর্মসম্পাদন সূচকের মান (Weight of Performance Indicators) | ভিত্তিবছর (Base Year) ২০১৫-১৬ | প্রকৃত অর্জন* ২০১৬-১৭ | লক্ষ্যমাত্রা/নির্ণায়ক ২০১৭-১৮ Target /Criteria Value for FY 2017-18) | | | | | প্রক্ষেপণ (Projection) ২০১৭-১৮ | প্রক্ষেপণ (Projection) ২০১৮-১৯ |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | | | অসাধারণ | অতি উত্তম | উত্তম | চলতি মান | চলতি মানের নিম্নে | | |
| | | | | | | | | ১০০% | ৯০% | ৮০% | ৭০% | ৬০% | | |
| নার্সিং ও মিডওয়াইফারি অধিদপ্তরের কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহ | | | | | | | | | | | | | | |
| | | [১.২.৩] দক্ষতা বৃদ্ধির জন্য বিষয় ভিত্তিক স্বল্প মেয়াদী বৈদেশিক প্রশিক্ষনের ব্যবস্থা করা | প্রশিক্ষন প্রাপ্ত নার্স | সংখ্যা | ২.০০ | ১৩০ | ১৮০ | ১৮০ | ১৭৫ | ১৭০ | ১৬০ | ১৪০ | | |
| | | [১.১.৪] দক্ষতা বৃদ্ধির জন্য বিষয় ভিত্তিক দেশের অভ্যন্তরে স্বল্প মেয়াদী প্রশিক্ষনের ব্যবস্থা করা | প্রশিক্ষন প্রাপ্ত নার্স | সংখ্যা | ২.০০ | ১৫০ | ২৫০ | ৩০.১২.২০ ১৭ | ৩০.০১.২০১৮ | ৩০.০২.২০১৮ | ৩০.০৩.২০১৮ | ৩০.০৪.২০১৮ | | |
| ২। প্রণীত নিয়োগবিধি অনুযায়ী পদোন্নতির মাধ্যমে সকল উচ্চতর পদ পূরণ করা | ১৫ | [২.১] নার্স এবংমিডওয়াই-ফদের জন্য খসড়া পদোন্নতি সোপান প্রস্তুত করা। | [২.১.১] প্রনিত খসড়া পদোন্নতি সোপান | তারিখ | ৪.০০ | | | ৩০.১২.২০ ১৭ | ৩০.০১.২০১৮ | ৩০.০২.২০১৮ | ৩০.০৩.২০১৮ | ৩০.০৪.২০১৮ | | |

| কৌশলগত উদ্দেশ্য (Strategic Objectives)-- | কৌশলগত উদ্দেশ্যের মান (Weight of Strategic Objectives) | কার্যক্রম (Activities) | কর্মসম্পাদন সূচক (Performance Indicators) | একক (Unit) | কর্মসম্পাদন সূচকের মান (Weight of Performance Indicators) | ভিত্তিবছর (Base Year) ২০১৫-১৬ | প্রকৃত অর্জন* ২০১৬-১৭ | লক্ষ্যমাত্রা/নির্ণায়ক ২০১৭-১৮ Target /Criteria Value for FY 2017-18) | | | | | প্রক্ষেপণ (Projection) ২০১৭-১৮ | প্রক্ষেপণ (Projection) ২০১৮-১৯ |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | | | অসাধারণ | অতি উত্তম | উত্তম | চলতি মান | চলতি মানের নিম্নে | | |
| | | | | | | | | ১০০% | ৯০% | ৮০% | ৭০% | ৬০% | | |
| নার্সিং ও মিডওয়াইফারি অধিদপ্তরের কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহ | | | | | | | | | | | | | | |
| | | [২.২.] পদোন্নতি সোপান যথাযথ কর্তৃপক্ষ কর্তৃক অনুমোদন গ্রহন | [২.২.২] অনুমোদিত পদন্নোতি সোপান | তারিখ | ৪.০০ | | | ৩০.১০ . ২০১৭ | ৩০.১১ . ২০১৭ | ৩০.১২. ২০১৭ | ৩০.০১ . ২০১৮ | ৩০.০২. ২০১৮ | | |
| | | [২.৩] জ্যেষ্ঠতার ভিত্তিতে গ্রেডেশন তালিকা প্রস্তুত করা। | [২.৩.৩] প্রস্তুতকৃত গ্রেডেশন তালিকা | তারিখ | ৪.০০ | | | ৩০.১০ . ২০১৭ | ৩০.১১ . ২০১৭ | ৩০.১২. ২০১৭ | ৩০.০১ . ২০১৮ | ৩০.০২. ২০১৮ | | ১৯৮৬-৯০ পর্যন্ত |
| | | [২.৪] পদোন্নতির মাধ্যমে সকল শূন্য পদ পূরন করা। | [২.৪.৪] পূরন কৃত পদ | তারিখ | ৩.০০ | | | ৩০.১২ . ২০১৭ | ৩০.০১. ২০১৮ | ৩০.০২. ২০১৮ | ৩০.০৩ . ২০১৮ | ৩০.০৪. ২০১৮ | | |
| [৩] সপ্তম পঞ্চবার্ষিকী পরিকল্পনায় অন্তর্ভূক্তির লক্ষ্যে | ১৫ | [৩।১] চাহিদা অনুযায়ী কর্ম পরিকল্পনা প্রনয়ন | [৩.১.২] চাহিদা তালিকা | তারিখ | ৫.০০ | - | - | ১৫. ০৭. ২০১৬ | ২০.০৭. ২০১৬ | ২৫.০৭. ২০১৬ | ৩০.০৭. ২০১৬ | ১০.০৮. ২০১৬ | ৪.০০ | ২০১৬ -১৭ বাষিক কর্ম পরিকল্পনা |

| কৌশলগত উদ্দেশ্য (Strategic Objectives) - - | কৌশলগত উদ্দেশ্যের মান (Weight of Strategic Objectives) | কার্যক্রম (Activities) | কর্মসম্পাদন সূচক (Performance Indicators) | একক (Unit) | কর্মসম্পাদন সূচকের মান (Weight of Performance Indicators) | ভিত্তিবছর (Base Year) ২০১৫-১৬ | প্রকৃত অর্জন* ২০১৬-১৭ | লক্ষ্যমাত্রা/নির্ণায়ক ২০১৭-১৮ Target /Criteria Value for FY 2017-18) | | | | | প্রক্ষেপণ (Projection) ২০১৭-১৮ | প্রক্ষেপণ (Projection) ২০১৮-১৯ |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | | | অসাধারণ | অতি উত্তম | উত্তম | চলতি মান | চলতি মানের নিম্নে | | |
| | | | | | | | | ১০০% | ৯০% | ৮০% | ৭০% | ৬০% | | |
| নার্সিং ও মিডওয়াইফারি অধিদপ্তরের কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহ | | | | | | | | | | | | | | |
| নার্সিং ও মিড ওয়াইফারি অধিদপ্তরের অপারেশন প্লান ও ডেভেলপমেন্ট প্রজেক্ট প্লান (ডিপিপি) বাস্তবায়ন | | | | | | | | | | | | | | প্রনয়ন হয়েছে |
| | | [৩.২] সংশ্লিষ্ট স্টেকহোল্ডার দের সাথে উন্নয়ন সংক্রান্ত আলোচনা সভা | [৩.২.২] স্টেকহোল্ডার সভা | তারিখ | ৪.০০ | - | ২ | ৩০. ১০ . ২০১৭ | ৩০.১১ . ২০১৭ | ৩০. ১২. ২০১৭ | ৩০. ০১. ২০১৮ | ৩০. ০২. ২ ০১৮ | | |
| | | ২.৪ খসড়া প্রকল্প পরিকল্পনা তৈরী ও অনুমোদন গ্রহন | [২.৪.১] খসড়া প্রকল্প পরিকল্পনা দাখিলকৃত | তারিখ | ৫.০০ | - | - | ৩০. ০৭. ২০১৭ | ৩০.০৮. ২০১৭ | ৩০. ০৯. ২০১৭ | ৩০. ১০. ২০১৭ | ৩০. ১২. ২০১৭ | | |
| ৪। মানসম্মত নার্সিং ও মিড ওয়াইফারি শিক্ষার সুযোগ বৃদ্ধি করা | ২০ | [৪.১] সৃজন কৃত নার্সিং ফ্যাকাল্টির পদ পূরন করা (মানিকগঞ্জ, শে,বা,নগর, গাজীপুর ও কি।গঞ্জ) | [৪.১.১] পূরন কৃত নার্সিং ফ্যাকাল্টির পদ | সংখ্যা | ৫.০০ | - | - | ৩০.০২. ২০১৮ | ৩০.০৩. ২০১৮ | ৩০.০৪. ২০১৮ | ৩০.০৫. ২০১৮ | ৩০.০৬. ২০১৮ | | |

| কৌশলগত উদ্দেশ্য (Strategic Objectives) - - | কৌশলগত উদ্দেশ্যের মান (Weight of Strategic Objectives) | কার্যক্রম (Activities) | কর্মসম্পাদন সূচক (Performance Indicators) | একক (Unit) | কর্মসম্পাদন সূচকের মান (Weight of Performance Indicators) | ভিত্তিবছর (Base Year) ২০১৫-১৬ | প্রকৃত অর্জন* ২০১৬-১৭ | লক্ষ্যমাত্রা/নির্ণায়ক ২০১৭-১৮ Target /Criteria Value for FY 2017-18) | | | | | প্রক্ষেপণ (Projection) ২০১৭-১৮ | প্রক্ষেপণ (Projection) ২০১৮-১৯ |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | | | অসাধারণ | অতি উত্তম | উত্তম | চলতি মান | চলতি মানের নিম্নে | | |
| | | | | | | | | ১০০% | ৯০% | ৮০% | ৭০% | ৬০% | | |
| নার্সিং ও মিডওয়াইফারি অধিদপ্তরের কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহ | | | | | | | | | | | | | | |
| | | [৪.২] উচ্চ শিক্ষার জন্য দেশীয় প্রতিষ্ঠানে (পোস্ট - বেসিক বিএসসি ইন নার্সিং, এম এস এন কোর্সে প্রেষণ দান করা | [৪.২.২] প্রেষণ কৃত নার্স | সংখ্যা | ৫.০০ | - | ৩৫০ | ৩০.০২. ২০১৮ | ৩০.০৩. ২০১৮ | ৩০.০৪. ২০১৮ | ৩০.০৫. ২০১৮ | ৩০.০৬. ২০১৮ | | |
| | | [৪.৩] নার্সিং শিক্ষা প্রতিষ্ঠান সমূহে প্রয়োজনীয় শিক্ষা উপকরন বিতরণ | [৪.৩.৩] নার্সিং শিক্ষা প্রতিষ্ঠানে প্রদেয় শিক্ষা সরঞ্জাম | তারিখ | ৫.০০ | | - | ৩০.০২. ২০১৮ | ৩০.০৩. ২০১৮ | ৩০.০৪. ২০১৮ | ৩০.০৫. ২০১৮ | ৩০.০৬. ২০১৮ | | |
| | | [৪.৪] স্বাস্থ্য সেবা প্রদানে নার্সিং অবকাঠামোর উন্নয়ন করা। | [৪.৪.৪] উন্নীত নার্সিং অবকাঠামো | তারিখ | ৫.০০ | | | ৩০.০১ . ২০১৮ | ৩০.০২ . ২০১৮ | ৩০.০৩ . ২০১৮ | ৩০.০৪ . ২০১৮ | ৩০.০৫ . ২০১৮ | | |

| কৌশলগত উদ্দেশ্য (Strategic Objectives)-- | কৌশলগত উদ্দেশ্যের মান (Weight of Strategic Objectives) | কার্যক্রম (Activities) | কর্মসম্পাদন সূচক (Performance Indicators) | একক (Unit) | কর্মসম্পাদন সূচকের মান (Weight of Performance Indicators) | ভিত্তিবছর (Base Year) ২০১৫-১৬ | প্রকৃত অর্জন* ২০১৬-১৭ | লক্ষ্যমাত্রা/নির্ণায়ক ২০১৭-১৮ Target /Criteria Value for FY 2017-18) | | | | | প্রক্ষেপণ (Projection) ২০১৭-১৮ | প্রক্ষেপণ (Projection) ২০১৮-১৯ |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | | | অসাধারণ | অতি উত্তম | উত্তম | চলতি মান | চলতি মানের নিম্নে | | |
| | | | | | | | | ১০০% | ৯০% | ৮০% | ৭০% | ৬০% | | |
| নার্সিং ও মিডওয়াইফারি অধিদপ্তরের কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহ | | | | | | | | | | | | | | |
| ৫। নার্সিং ও মিড ওয়াইফারি অধিদপ্তর এর মানব সম্পদের সুষম বিন্যাস নিশ্চিত করা | ১৫ | [৫.১] নার্সিং ও মিড ওয়াইফারি অধিদপ্তরের জনবল কাঠামো অনুমোদনের জন্য প্রেরন (Organogram) | [৫.১.১] প্রেরিত জনবল কাঠামো | তারিখ | ৫.০০ | - | - | ৩০.১২.২০১৭ | ৩০.০১.২০১৮ | ৩০.০২.২০১৮ | ৩০.০৩.২০১৮ | ৩০.০৪.২০১৮ | | |
| | | [৫.২] আউট সোর্সিং এর মাধ্যমে নন-নার্সিং জনবল নিয়োগ | [৫.২.২] আউট সোর্সিং এর মাধ্যমে নিয়োগ কৃত জনবল | তারিখ | ৪.০০ | | | ৩০.০৯.২০১৭ | ৩০.১২.২০১৭ | ৩০.০১.২০১৮ | ৩০.০২.২০১৮ | ৩০.০৩.২০১৮ | | |
| | | [৫.৩] ডিজি এনএম এর শূন্য পদ পূরনের প্রস্তাব প্রেরন | [৫.৩.৩] প্রেরিত প্রস্তাব | তারিখ | ৪.০০ | - | - | ৩০.০৯.২০১৭ | ৩০.১২.২০১৭ | ৩০.০১.২০১৮ | ৩০.০২.২০১৮ | ৩০.০৩.২০১৮ | | |
| | | [৫.৪] মহাখালীস্থ | [৫.৪.৪] প্রকাশিত নার্সিং | তারিখ | ৪.০০ | - | - | ৩০.১২.২০১৭ | ৩০.০২.২০১৮ | ৩০.০৩.২০১৮ | ৩০.০৪.২০১৮ | ৩০.০৫.২০১৮ | | |

| কৌশলগত উদ্দেশ্য (Strategic Objectives)-- | কৌশলগত উদ্দেশ্যের মান (Weight of Strategic Objectives) | কার্যক্রম (Activities) | কর্মসম্পাদন সূচক (Performance Indicators) | একক (Unit) | কর্মসম্পাদন সূচকের মান (Weight of Performance Indicators) | ভিত্তিবছর (Base Year) ২০১৫-১৬ | প্রকৃত অর্জন* ২০১৬-১৭ | লক্ষ্যমাত্রা/নির্ণায়ক ২০১৭-১৮ Target /Criteria Value for FY 2017-18) | | | | | প্রক্ষেপণ (Projection) ২০১৭-১৮ | প্রক্ষেপণ (Projection) ২০১৮-১৯ |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | | | অসাধারণ | অতি উত্তম | উত্তম | চলতি মান | চলতি মানের নিম্নে | | |
| | | | | | | | | ১০০% | ৯০% | ৮০% | ৭০% | ৬০% | | |
| নার্সিং ও মিডওয়াইফারি অধিদপ্তরের কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহ | | | | | | | | | | | | | | |
| | | নার্সিং রিসার্চ সেল( এন আর সি) কর্তৃক নার্সিং গবেষণা প্রকাশ | গবেষণা প্রতিবেদন | | | | | | | | | | | |
| | | [৫.৫।] নার্সিং নিউজ লেটার প্রকাশ | [৫.৫.৫] প্রকাশিত নিউজলেটার | তারিখ | ৪.০০ | - | - | ৩০.১২ . ২০১৭ | ৩০.০২ . ২০১৮ | ৩০.০৩. ২০১৮ | ৩০.০৪. ২০১৮ | ৩০.০৫ . ২০১৮ | | |
| | | [৫.৬] নার্সিং শিক্ষা ও সার্ভিসের মানোন্নয়নের নিমিত্তে NIME Visit. | [৫.৬.৬] NIME Visit সম্পন্ন কৃত নার্সিং শিক্ষা প্রতিষ্ঠান | সংখ্যা | ৪.০০ | ১৭ | ০৫ | ৩০.০১. ২০১৮ | ৩০.০২ . ২০১৮ | ৩০.০৩. ২০১৮ | ৩০.০৪. ২০১৮ | ৩০.০৫ . ২০১৮ | | |
| আবশ্যিক কৌশলগত উদ্দেশ্য সমূহ | | | | | | | | | | | | | | |
| [১] কার্য পদ্ধতি, কর্ম পরিবেশ ও সেবার মানোন্নয়ন | ১০ | [১.১] ই-ফাইলিং পদ্ধতি চালু করন | [১.১.১] ই-ফাইলিং এ নথি নিস্পত্তি | সংখ্যা | ৫.০০ | - | ২০ | ৩০.০৭. ২০১৭ | ৩০.০৮ . ২০১৭ | ৩০.০৯ . ২০১৭ | ৩০.১০. ২০১৭ | ৩০.১১. ২০১৭ | | |
| | | [১.২] | [১.২.২] | % | ৪.০০ | - | ৭ টি | ৩০.১০. | ৩০.১১. | ৩০.১২. | ৩০.০১. | ৩০.০২. | | |

| কৌশলগত উদ্দেশ্য (Strategic Objectives)-- | কৌশলগত উদ্দেশ্যের মান (Weight of Strategic Objectives) | কার্যক্রম (Activities) | কর্মসম্পাদন সূচক (Performance Indicators) | একক (Unit) | কর্মসম্পাদন সূচকের মান (Weight of Performance Indicators) | ভিত্তিবছর (Base Year) ২০১৫-১৬ | প্রকৃত অর্জন* ২০১৬-১৭ | লক্ষ্যমাত্রা/নির্ণায়ক ২০১৭-১৮ Target /Criteria Value for FY 2017-18) | | | | | প্রক্ষেপণ (Projection) ২০১৭-১৮ | প্রক্ষেপণ (Projection) ২০১৮-১৯ |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | | | অসাধারণ | অতি উত্তম | উত্তম | চলতি মান | চলতি মানের নিম্নে | | |
| | | | | | | | | ১০০% | ৯০% | ৮০% | ৭০% | ৬০% | | |
| নার্সিং ও মিডওয়াইফারি অধিদপ্তরের কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহ | | | | | | | | | | | | | | |
| | | মন্ত্রনালয়ের কার্যক্রম ইউনিকোড ব্যবহার নিশ্চিত করন | অফিসিয়াল কার্যক্রমে ব্যবহারকৃত ইউনিকোড | | | | সেকশন | ২০১৭ | ২০১৭ | ২০১৭ | ২০১৮ | ২০১৭ | | |
| | | [১.৩] সিটিজেন চার্টার প্রস্তুত করে ওয়েবসাইটে দেওয়া ও অফিসের সামনে ডিস্প্লে করা | [১.৩.৩] প্রস্তুত কৃত সিটিজেন চার্টার | তারিখ | ৫.০০ | - | - | ৩০.১০. ২০১৭ | ৩০.১১. ২০১৭ | ৩০.১২. ২০১৭ | ৩০.০১. ২০১৮ | ৩০.০২. ২০১৭ | | |
| [২] দক্ষতার সংগে বার্ষিক কর্ম সম্পাদন চুক্তি বাস্তবায়ন নিশ্চিত করা | ৫ | [২.১] নির্ধারিত সময়ের মধ্যে ২০১৭-১৮ বার্ষিক কর্ম সম্পাদন চুক্তি দাখিল করা | [২.১.১] নির্ধারিত সময়ের মধ্যে দাখিলকৃত বার্ষিক কর্ম সম্পাদন চুক্তি | তারিখ | ৩.০০ | - | - | ২০.৬. ২০১৭ | ১৫.৭. ২০১৭ | ২০.৭. ২০১৭ | ২৫.৭. ২০১৭ | ৩০.৭. ২০১৭ | | |
| | | [২.২] ২০১৬-১৭ অর্থ বছরের | [২।২।২] নির্ধারিত | তারিখ | ৩.০০ | | | ১৫.৭. ২০১৭ | ২০.৭. ২০১৭ | ২৫.৭. ২০১৭ | ৩০.৭. ২০১৭ | ১০.৮.১৭ | ১৫.৮। | |

| কৌশলগত উদ্দেশ্য (Strategic Objectives)-- | কৌশলগত উদ্দেশ্যের মান (Weight of Strategic Objectives) | কার্যক্রম (Activities) | কর্মসম্পাদন সূচক (Performance Indicators) | একক (Unit) | কর্মসম্পাদন সূচকের মান (Weight of Performance Indicators) | ভিত্তিবছর (Base Year) ২০১৫-১৬ | প্রকৃত অর্জন* ২০১৬-১৭ | লক্ষ্যমাত্রা/নির্ণায়ক ২০১৭-১৮ Target /Criteria Value for FY 2017-18) | | | | | প্রক্ষেপণ (Projection) ২০১৭-১৮ | প্রক্ষেপণ (Projection) ২০১৮-১৯ |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | | | অসাধারণ | অতি উত্তম | উত্তম | চলতি মান | চলতি মানের নিম্নে | | |
| | | | | | | | | ১০০% | ৯০% | ৮০% | ৭০% | ৬০% | | |
| নার্সিং ও মিডওয়াইফারি অধিদপ্তরের কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহ | | | | | | | | | | | | | | |
| | | বার্ষিক কর্ম সম্পাদন চুক্তির মূল্যায়নপত্র দাখিল | সময়ের মধ্যে দাখিলকৃত বার্ষিক কর্ম সম্পাদন চুক্তি ২০১৬-১৭ চুক্তির মূল্যায়নপত্র দাখিল | | | | | | | | | | ১৭ | |
| [৩] দক্ষতা, নৈতিকতা ও তথ্য অধিকার আইন | ৫ | [৩.১] ইনোভেশন প্রজেক্ট পাইলটিং | [৩.১.১] পাইলটকৃত প্রোজেক্ট | তারিখ | ৫.০০ | - | ২ | ২৫.৭. ২০১৭ | ৩০.৭. ২০১৭ | ১০.৮.১৭ | ১৫.৮।১৭ | ২০.৮.২০১৭ | ৩০.৮১৭ | |
| | | [৩।২] অভিযোগ গ্রহন ও নিস্পত্তি ও তথ্য বাতায়নে ওয়েব পোর্টাল হালনাগাদ করন | [৩.২.২] হালনাগাদকৃত ওয়েব পোর্টাল জি আর এস সিস্টেম। | তারিখ | ৫.০০ | - | - | ৩০.১২.১৭ | ৩০.১২. ১৭ | ৩০.০১. ১৮ | ৩০.০২.১৮ | ৩০.৩. ১৮ | ৩০.১৪. ১৮ | |

আমি, মহা-পরিচালক, নার্সিং ও মিডওয়াইফারি অধিদপ্তর গণপ্রজাতন্ত্রী বাংলাদেশ সরকারের মাননীয় মন্ত্রী, স্বাস্থ্য ও পরিবার কল্যাণ মন্ত্রণালয়ের প্রতিনিধি সচিব, স্বাস্থ্য সেবা বিভাগ, স্বাস্থ্য ও পরিবার কল্যাণ মন্ত্রণালয়ের নিকট অঙ্গীকার করছি যে, এই সমঝোতা চুক্তিতে বর্ণিত ফলাফল অর্জনে সচেষ্ট থাকব।

আমি, সচিব, স্বাস্থ্য ও পরিবার কল্যাণ মন্ত্রণালয়, গণপ্রজাতন্ত্রী বাংলাদেশ সরকারের মাননীয় মন্ত্রীর প্রতিনিধি হিসাবে মহাপরিচালক, নার্সিং ও মিড ওয়াইফারি অধিদপ্তরের নিকট অঙ্গীকার করছি যে, এই সমঝোতা চুক্তিতে বর্ণিত ফলাফল অর্জনে প্রয়োজনীয় সহযোগিতা প্রদান করব।

স্বাক্ষরিত:

২০/৬/১৭

......................

মহা-পরিচালক, নার্সিং ও মিডওয়াইফারি অধিদপ্তর।

তারিখঃ ২০.০৬.২০১৭

.............................................

সচিব
স্বাস্থ্য সেবা বিভাগ
স্বাস্থ্য ও পরিবার কল্যাণ মন্ত্রণালয়

২০.৬.২০১৭

তারিখঃ ২০.০৬.২০১৭

সংযোজনীঃ ১- শব্দ সংক্ষেপ

| ক্রমিক নম্বর | শব্দসংক্ষেপ | বিবরন |
|---|---|---|
| ১ | ডিজিএনএম (DGNM) | নার্সিং ও মিড ওয়াইফারি অধিদপ্তর(Directorate General of Nursing & Midwifery) |
| ২ | বিএসসি নার্সিং(BSc. Nsg.) | ব্যাচেলর ডিগ্রি সম্পন্ন গ্রাজ্যুয়েট নার্স ( BSc. Nursing) |
| ৩ | এম এস এন (MSc. Nursing) | মাস্টার্স ডিগ্রি সম্পন্ন/ অধ্যয়নরত নার্স ( MSC. Nursing) |
| ৪ | নাঈম ভিজিট(NIME Visit) | নার্সিং শিক্ষা প্রতিষ্ঠান পরিদর্শন ( Nursing Institute Monitoring & Evaluation Visit) |
| ৫ | জি আর এস (GRS) | অভিযোগ গ্রহন ও নিস্পত্তি সিস্টেম (Grievance & Redressal System). |
| ৬ | এন আর সি (NRC) | নার্সিং রিসার্চ সেল (Nursing Research Cell) |

সংযোজনীঃ ২- নার্সিং ও মিডওয়াইফারি অধিদপ্তরের কর্মসম্পাদন সূচক এবং ইহার পরিমাপ পদ্ধতি

বার্ষিক কর্ম সম্পাদন চুক্তি, ২০১-২০১৮

কৌশলগত উদ্দেশ্যঃ (১) সার্বজনীন স্বাস্থ্য-সেবার সুযোগ সম্প্রসারন
কার্যক্রমঃ [১.১] মানব সম্পদের সুষম বিন্যাস নিশ্চিত করা
কর্মসম্পাদন সূচকঃ [১।১।২] নার্স ও রোগীর অনুপাত (১:৪) (সাধারণ) ( প্রতি ১০,০০০ (দশ হাজার রোগীর জন্য)

লক্ষ্যমাত্রা / নির্ণায়ক ২০১৭-১৮-

২৫০০( প্রত্যাশিত), ১০০০ ( ন্যূনতম প্রকৃত অর্জন )

প্রক্ষেপণঃ ৫০,০০০(পঞ্চাশ) হাজারেঃ ১০,০০০ হাজার প্রত্যাশিত এবং ৫০০০ হাজার ন্যূনতম প্রকৃত অর্জন (সম্ভব)।
যৌক্তিকতাঃ মাননীয় প্রধানমন্ত্রীর প্রতিশ্রুতি মোতাবেক ১০,০০০ (দশ হাজার) নার্স নিয়োগের প্রতিশ্রুতি প্রদান করায় ইতিমধ্য ২০১৫-১৬ অর্থবছরে ৭০০০(সাত হাজার) নার্স বিপিএসসি'র মাধ্যমে নিয়োগ প্রদান করা হয়েছে। অবশিস্ট ৩০০০ (তিন হাজার) নার্স নিয়োগের কার্যক্রম প্রক্রিয়াধীন। উক্ত ৩০০০ (তিন হাজার) নার্স ২০১৭-১৮ অর্থবছরে নিয়োগপ্রদান করা হলে এ পি এ উল্লেখিত কর্মসম্পাদন সূচকটি ২০১৮ সালের মধ্যে প্রত্যাশিত ও প্রকৃত অর্জন শতভাগ সম্পন্ন হবে; এবং প্রক্রিয়াটি চলমান থাকলে নার্স ও রোগীর অনুপাত ১:৪ বহাল থাকবে। আগামী ২০২২ সাল পর্যন্ত একই ধারাবাহিকতায় আরও ৫০,০০০(পঞ্চাশ হাজারের) মধ্যে ১০,০০০(দশ হাজার) প্রত্যাশিত ও ৫০০০ (পাঁচ হাজার) প্রকৃত অর্জন সম্ভব হবে।